

# STEMMEN VOOR MEER STEM IN FINANCE?

*In zijn keynote-presentatie ter gelegenheid van de bekendmaking van de nieuwe strategie van HoGent wees Dirk Van Damme (diensthoofd van het Centre for Educational Research and Innovation van de OESO) op de ultieme noodzaak om studenten in financiële richtingen meer en meer STEM-disciplines bij te brengen. Wat is daar nu van aan? Zit daar werkelijk iets in of is dit puur volksgeloof?*

DRIES VAN NIEUWENHUYSE ONDERZOEKER FACT-BASED DECISION-MAKING HOGENT



## LEES DIT ARTIKEL INDIEN U WILT WETEN:

- Waarom **STEM-competenties belangrijk** zijn voor finance profielen
- Aan **welke vaardigheden** finance in de toekomst nood zal hebben

#Skills #Controlling #Digitalisering

In zijn keynote-presentatie ter gelegenheid van de bekendmaking van de nieuwe strategie van HoGent wees Dirk Van Damme (diensthoofd van het Centre for Educational Research and Innovation van de OESO) op de ultieme noodzaak om studenten in financiële richtingen meer en meer STEM-disciplines bij te brengen. Wat is daar nu van aan? Zit daar werkelijk iets in of is dit puur volksgeloof.

## STEMMEN GEBLAZEN

STEM staat voor Science, Technology, Engineering, Mathematics. Het idee is om meer mensen te overhalen in deze richtingen te laten afstuderen omdat er een krapte is op de arbeidsmarkt voor dergelijke mensen. Astronaut Frank De Winne zet hier zelfs zijn schouders onder. Binnen Finance gaan dan ook regelmatig dergelijke profielen aan de slag die een extra bedrijfskundige opleiding hebben gevolgd. Omgekeerd zouden we vanuit Finance kunnen de situatie omkeren en wat meer STEM-competenties introduceren.

## VAN REACTIEF NAAR PROACTIEF

De vaardigheden van Finance zijn gaandeweg verschoven van reactieve, hygiëne-taken naar proactieve, innovatieve taken. Onderzoek toont aan dat pure uitvoerende bezigheden meer en meer geautomatiseerd zullen worden of soms zelfs volledig uitbesteed naar het buitenland. Finance zal hier in de komende jaren nadrukkelijk invloed van ondervinden. Men weze gewaarschuwd...

## VAN BEAN COUNTER...

Finance is een vrij gespecialiseerd vak waar continue bijscholing rond methodes en technieken een evidentie is. De pure vaktechnische, harde competenties liggen op het vlak van accounting, budgeting, financieringstechnieken, consolidatie en diets meer. Afhankelijk van tot welk departement men behoort, schoolt men zich anders bij. Zelden evolueert men tot generalist, integendeel.

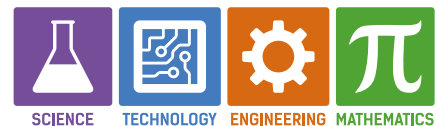
## ...NAAR BEAN GROWER

De proactieve finance professional is van ander allooi en minder financieel technisch maar eerder analytisch en strategisch van aard. De medewerker moet breeddenkend zijn, flexibel en gepokt en gemazeld om opportuniteiten op te merken, te onderzoeken en vervolgens te valoriseren. Controllers zijn hier de usual suspects om dergelijke rol op te gaan nemen en toch doen ze dit

vooralsnog met mondjesmaat. Een aanzienlijk deel van hun tijdsbesteding gaat immers nog steeds naar rapportering. Niet verwonderlijk, ze missen misschien nog wel enkele vaardigheden die ze pas in hun latere carrière aanvullend zullen verwerven. Jammer, of toch niet?

## CONTROLLER ALS STRATEEG?

We zijn er nog niet. De rol van controller maakt een graduele shift door van strategie-implementatie en opvolging naar strategieformulering. Waar de opdracht traditioneel 'to keep things under control' luidt, gaat de trend in de richting van 'setting out the boundaries' of 'making the right choices'. Zijn onze Finance



professionals daar wel voldoende voor opgeleid? Niet bepaald. Een tandje bijsteken zou op zijn plaats zijn. Wat kunnen we van STEM dan wel leren?

**SCIENCE**

Finance heeft er alle belang bij van een wetenschappelijke onderdompeling te ondergaan. Wetenschappers hebben een neus voor vragen. Ze zijn curieus, nieuwsgierig en durven zaken in vraag te stellen. Ze blinken uit in het analyseren, ont-fafelen en oplossen van problemen. Meer aandacht voor probleemoplossend denken, onderzoeksmethodieken en dito vaardigheden zijn hier op hun plaats. Statistisch onderbouwde social sciences kunnen hier uitzonderlijk toepasselijk zijn ten aanzien van Human Capital en Performance Management.

**TECHNOLOGY**

Met de opkomst van heel wat nieuwe mobile functionaliteiten slaagt de technologie er in om communicatie en uitwisseling van informatie aanzienlijk te bevorderen. Responstijden worden gereduceerd tot fracties van seconden in plaats van uren en dagen. Financiële professionals dienen daarom meer inzichten te verwerven in wat deze nieuwe technologieën nu eigenlijk inhouden en welke kansen deze bieden om de gang van zaken binnen de organisatie aan te zwengelen. Daarnaast dringt meer ervaring zich op op het vlak van data warehousing, rapportering en Business Intelligence.

**ENGINEERING**

Enige zin voor pragmatiek en toepasbaarheid zou ook al geen kwaad kunnen. Beter inzicht in productiemethodes en duurzame interne processen moeten ons toelaten proactief operationele verbeteringen voor te stellen. Of ten minste dienen ze inzicht te geven waarom de performantie van bepaalde processtappen blijft haperen. Daar kunnen al heel wat centen mee bespaard worden. Principes van procesmodellering en -optimalisatie zijn hier meer dan welkom.

**MATHEMATICS**

Als moeder van alle wetenschappen is wiskunde bij uitstek geschikt om ondubbelzinnig inzichten, verbanden en drijfveren te onderzoeken en scherp te stellen. De opkomst van doorgedreven cijfermatige analyse zal ons nopen tot meer ervaring en minder aversie voor deze universele taal. Als we dan het toenemend belang van analytische intelligentie meerekenen, dan is uitgesproken nood aan kennis van statistiek, visualisatiemethoden en vertaling naar gesproken taal onder de vorm van story telling.

**ALS DE BERG NIET NAAR MOZES KOMT, GAAT MOZES WEL NAAR DE BERG**

Nieuwe rollen, nieuwe taal, nieuwe vaardigheden zullen noodzakelijk zijn om een transitie mee te kunnen maken. Willen we niet stilaan vervangen worden door robotica of artificiële intelligentie, dan zullen we ons wel moeten aanpassen. Het binnenhalen van niet-financiële profielen is een eerste stap. De financiële profielen zelf zullen ook andere talen dienen te leren spreken. De nieuwe vaardigheden die ons daar moeten in helpen, liggen voor het grijpen bij de STEM-vakken. Het hoger onderwijs zelf zal ook hier zich geleidelijk aan moeten aanpassen. Zet jullie dus maar schrap. The best is yet to come... ◀

**GLIMLACH AANGEBODEN DOOR DYNATOS**

Onze huiscartoonist Lectrr schetst de actualiteit door de bril van een CFO. In deze rubriek een selectie van zijn werk.



**Schikking in witwaspraktijken**

ING heeft in Nederland een schikking getroffen met het Openbaar Ministerie (OM) in een onderzoek naar betrokkenheid bij witwaspraktijken. De Nederlandse bank is akkoord gegaan met de betaling van een boete van 675 miljoen euro en een terugbetaling van 100 miljoen euro aan de overheid...



**Een bedrijfswagen krijgen - maar niet om te gebruiken**

Via het cash-for-carssysteem kunnen werknemers hun bedrijfswagen inruilen voor cash. Maar KPMG gelooft niet in dat systeem, omdat werknemers hun bedrijfswagen dan kwijt zijn. Werknemers van dat bedrijf krijgen dus 5 euro per dag dat ze hun bedrijfswagen thuis laten en gebruiken van het openbaar vervoer.

[dynamatos.be](http://dynamatos.be)

Wilt u graag de cartoon ontvangen in uw mailbox? Stuur dan een mailtje naar [isabelle@fm.be](mailto:isabelle@fm.be) en u ontvangt elke vrijdag het **E-zine** van **FINANCIAL MEDIA**